

УТВЪРДИЛ:
НИКОЛАЙ ТОНЕВ
Кмет на община Гълъбово

ПРАВИЛА
ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА
ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ СЧИТАНО ОТ 01.01.2020 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

1. Основната работна месечна заплата за директор на детска градина от 01.01.2020 г. не може да е по-ниска от 1 334 лв.

2. На новоназначен след 01.01.2020 г. директор се определя основна работна заплата (ОРЗ) съгласно приложение № 1 в зависимост от броя на децата в детската градина:

Приложение №1

брой деца		начална
от	до	ОРЗ /лв./
до	150	1 334
151	200	1 384
201	250	1 434

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директора

1. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

- а) **за професионално-квалификационна степен**, като месечното възнаграждение за
 - I-во ПКС – 90 лв.
 - II-ро ПКС – 70 лв.

- III-то ПКС – 50 лв.

- IV-то ПКС – 35 лв.

- V-то ПКС – 30 лв.

б) за постигнати резултати от труда през учебната година – **диференцирано заплащане** /съгласно Наредба № 4/20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда/

в) към брутната заплата на директорите се включва допълнително възнаграждение от 50лв. при наличие на поне едно от посочените условия:

- Наличие на кухня – майка

- Наличие на филиал

- Наличие на нощуваща група

При наличие на повече от един показател, за всеки следващ се добавят по 20 лв. допълнително възнаграждение.

г) за организация на дейностите по приобщаващо образование на деца със специални образователни потребности в размер на 35 лв. месечно на директори на общински детски градини. Възнаграждението се изплаща само за действително отработено време, през периода на учебните занятия.

2. В брутната заплата на директора могат да се включат и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие, че в КТД или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на детската градина, като се спазват същите механизми:

а) за **официални празници или за началото на учебната година** - три пъти годишно, от 0 до 2 пъти **от допълнителното възнаграждение по чл.20, ал.2, т.2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда на щатния персонал**, но не повече от 2800 лв. общо за календарната година;

б) **еднократно допълнително трудово възнаграждение** в края на годината в размер от 0 до 2 пъти **от средното възнаграждение за щатния персонал**, но не повече от 2000 лв.;

в) за участие в екипите за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане на деца и ученици в задължителна училищна възраст се изплаща допълнително трудово възнаграждение за действително посещение, отразено в протокол;

г) възнаграждението се определя в зависимост от броя на посещенията;

3. Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се определя в размер на 1 на сто за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

4. В рамките на бюджетните средства за функция „Образование“, размерът на допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж /клас/ и професионален опит се определя на 1% към основното месечно възнаграждение за всяка година придобит

трудова стаж и професионален опит, но не повече от 42%, признат по реда на Кодекса на труда.

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

1. От 01.01.2020 г. се определят нови основни работни заплати на директорите при условие, че са увеличени заплатите на педагогическите специалисти в детската градина.

2. Достигнатата преди 01.01.2020 г. основна работна заплата на директор се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти в детската градина от датата на увеличението им. Ако получената стойност е по-ниска от основната работна заплата за конкретната детска градина и брой деца по Приложението, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на Приложението.

3. Когато на педагогическите специалисти в детската градина при пълно работно време са определени минимални основни работни заплати за длъжността, на директора се определя основна работна заплата, равна на Приложението.

3. Размерите на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с **непостоянен характер** се определят със заповед на кмета на Община Гълъбово, при условие, че е издадена заповед за начисляването им на персонала в детското заведение.

4. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година / **диференцирано заплащане** / на директорите на общински детски градини се определят от кмета на общината на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори в съответната община.

5. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по II. т.2, а) б) не се определят до изтичане на срока на наказанието.

6. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджета на детските заведения, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

7. Средствата за постигнати резултати от труда се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджетите на ПРБ. За директорите на детски градини средствата се разпределят от ПРБ, пропорционално на получените точки от тях при оценяването.

8. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите се извършва не по-късно от края на бюджетната година, ако такава бъде изплатено на педагогическите специалисти в детската градина при спазване изискванията на

чл.25, ал.2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда.

9. Допълнително трудово възнаграждение по раздел II, т.2, букви „а“ и „б“ се определя само при липсата на просрочени и неразплатени задължения.

10. Директорите на общинските детски градини получават средства за представително облекло по чл.219, ал.4 от ЗПУО в същия размер, който е определен за педагогическия персонал в съответната институция за 2020 г.

11. Настоящите правила могат да се изменят, ако с нормативен акт или с КТД на отраслово равнище се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на предучилищното и училищно образование.

Съгласували:

Росица Тенева/п/

Директор на ДГ "Радост"

Жана Стоянова/п/

Директор на ДГ "Наталия"

Нели Кючукова/п/

Председател на СРСНПБ